



Data della deliberazione

**23 novembre 2016**

**N° 17 / CD**

**OGGETTO:**

**Modifica al Piano annuale  
2016 di acquisizione delle  
risorse umane e program-  
ma triennale 2016/2018**

**ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

L'anno duemilasedici, il giorno ventitre del mese di novembre alle ore 10,45 presso gli uffici del Consorzio per le Autostrade Siciliane siti in Messina, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Dott. Rosario Faraci, e con l'intervento dei Signori:

- |                               |              |
|-------------------------------|--------------|
| - Avv. Antonino Gazzara       | - Componente |
| - Dott.ssa Marina Rosa Marino | - Componente |
| - Avv. Benedetto Rosso        | - Componente |

E' altresì presente, per il Collegio dei Revisori, il Dott. Antonio Costanzo.

Assolve le funzioni di segretario il Direttore Generale, Ing. Salvatore Pirrone

**OMISSIS**

## IL DIRETTORE GENERALE

### PREMESSO:

- che l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”*;

- che l'articolo 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”*.

- che l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale e che, altresì, in particolare, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti.

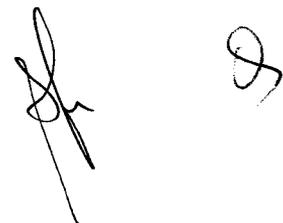
- che il sistema di contabilità adottato dal Consorzio per le Autostrade Siciliane – giuste disposizioni, peraltro, dell'Assessorato regionale vigilante – è strutturato su un unico centro di costo, affidato alle competenze del Direttore Generale e che, pertanto, allo scrivente competono le previsioni di cui al citato art. 6 D. Lgs. n° 165/2001.

- che con deliberazione del Consiglio Direttivo 30/9/2015 n. 17/CD, preso atto della consistente carenza di personale in organico rispetto alla dotazione organica vigente, in minima parte sopperita tramite l'istituto del comando di 19 dipendenti (personale in servizio n. 365 dipendenti rispetto a 716 previsti nella vigente dotazione organica), si dava mandato al Direttore Generale di procedere, verificate le condizioni normative, al rinnovo dei rapporti di lavoro in comando esistenti, anche sulla base dello schema di fabbisogno di personale 2015/2017 trasmesso con nota n. 664 del 23/9/2015.

- che con deliberazione del Consiglio Direttivo 17/11/2015 n. 22/CD è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'Ente il quale, all'art. 1, comma 2, stabilisce che la dotazione organica viene determinata contestualmente alla definizione del piano del fabbisogno del personale,

- che con deliberazione del Consiglio Direttivo 2/12/2015 n° 24/CD sono stati approvati: la *“Dotazione Organica”* (quale nascente dal regolamento di organizzazione dell'Ente come sopra approvato), nonché il *“Programma triennale del Fabbisogno del Personale 2015/2017”*;

- che con deliberazione del Consiglio Direttivo 29/01/2016 n° 5/CD è stato approvato il piano annuale 2016 di acquisizione delle risorse umane come appresso indicato;



<b>Piano annuale 2016 di acquisizione delle risorse umane</b>	
a) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 (“ <i>Norme per il diritto al lavoro dei disabili</i> ”)	n° 11 unità (Q.F. e Profili da individuare)
b) Personale proveniente da Enti di area vasta in atto in comando presso l’Ente, da acquisire in mobilità immediata ai sensi del D.P.C.M. 14 settembre 2015 (Decreto Madia)	n° 10 unità
c) Personale proveniente da Enti Pubblici in atto in comando presso l’Ente, per i quali è già stata autorizzata e parzialmente avviata la proroga del “comando” giusta deliberazione n° 17/CD del 30/9/2015.	<b><i>(riconferma n° 8 unità in atto in comando, prorogato o in corso di proroga)</i></b>
d) Personale da ulteriormente acquisire mediante l’istituto normativo del “comando”	n° 15 unità (Q.F. e Profili da individuare)

- che il personale disabile da assumere ai sensi della Legge 68/1999, sulla base del prospetto informativo relativo al personale in servizio al 31.12.2015, trasmesso telematicamente il 13.05.2016 è pari a 12 unità ed il relativo procedimento è in itinere giusta nota 22623 del 26.09.2016;

#### **VISTI:**

- Il D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, il quale al vigente comma 1 dell’art. 30 (rubricato “*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*”), dispone: “*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere*”.

- La Legge 30 dicembre 2004 n° 311 che, all’art. 1 comma 47, prevede che “*In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercorporate, tra amministrazione sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno*”.

- Il D. Lgs. 30 marzo 2001 n° 165, il quale al vigente comma 2-bis del citato art. 30 dispone: “*Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell’area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria*”.

## CONSIDERATO

- che la dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione n. 24/CD unitamente al fabbisogno del personale 2015/2017, ha tenuto conto della riduzione imposta dall'art. 49 della L.R. 9/2015 e con i dati aggiornati al 25.10.2016 prevede un totale di 481 dipendenti, di cui 332 coperti con personale dipendente di ruolo, 149 posti vacanti in organico di cui n. 16 coperti con personale in comando e/o distacco, come evidenziato nella scheda riepilogativa che si allega sotto la lettera "A";

- che l'organico di fatto risulta fortemente sottodimensionato rispetto alle necessità inderogabili di funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

- che , per quanto fin qui espresso, questo Ente non presenta eccedenze di personale di cui all'art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;

- che la spesa del personale prevista per l'esercizio finanziario 2016, indicata nell'allegato "B" alla più volte citata deliberazione n° 24/CD/2015 risulta quantificata in € 22.067.717,67, a fronte di un limite di spesa, (media del triennio 2011/2013 ex art. 1, comma 557 quater L. 296/2006), quantificato in € 23.728.219,67 e quindi con una disponibilità che l'Ente può sostenere per assunzioni a tempo indeterminato pari ad €. 1.660.502,00.

**RITENUTO** necessario programmare il fabbisogno del personale per il triennio 2016/2018.

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165.

**VISTO** lo Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

### Propone che il Consiglio Direttivo

### DELIBERI

- **Prendere atto** della situazione aggiornata della dotazione organica come rappresentata nella scheda riepilogativa che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale **sotto la lettera "A"**;
- **Approvare** la modifica al piano annuale 2016 di acquisizione delle risorse umane, di cui alla Deliberazione n° 5/CD del 29.01.2016, nonché la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018, come dettagliatamente rappresentato nel seguente prospetto riassuntivo:

<b>Piano Triennale 2016/2018 di acquisizione delle risorse umane</b>	
<b>Anno 2016</b>	
a) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 ( <i>"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"</i> )	<b>n° 12 unità</b> <u>Profili:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Funzionario Direttivo Tecnico (ctg. D) 4</li><li>- Funzionario Direttivo Amm.vo (ctg. D) 1</li><li>- Funzionario Direttivo Contabile (ctg. D) 1</li><li>- Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C) 3</li><li>- Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C) 3</li></ul>

<p>b) Personale da acquisire mediante procedura di mobilità ex art. 30 comma 2/bis del D. Lgs. n° 165/2001</p> <p><i>Il Direttore Generale è autorizzato a procedere al rinnovo/proroga dei comandi in atto esistenti, nelle more della definizione della procedura ex art. 30/2bis del citato D. Lgs.</i></p>	<p style="text-align: right;"><b>n° 28 unità</b></p> <p><u>Profili:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente Amministrativo 1</li> <li>- Dirigente Finanziario 1</li> <li>- Funzionario Direttivo Amm.vo (ctg. D) 2</li> <li>- Funzionario Direttivo Tecnico (ctg. D) 7</li> <li>- Funzionario Direttivo Contabile (ctg. D) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Amm.vo (ctg. C) 3</li> <li>- Collaboratore Amministrativo (ctg. B) 5</li> </ul>
<b>Anno 2017</b>	
<p>Personale da acquisire mediante procedura di mobilità esterna ex art. 30 comma 2/bis del D. Lgs. n° 165/2001</p> <p><i>Rimane confermata la possibilità, per il Direttore Generale, del ricorso – nelle forme di legge ed ove necessario – all’“istituto del comando” per il reperimento di risorse umane, nelle more della definizione della procedura ex art. 30/2bis del citato D. Lgs.</i></p>	<p style="text-align: right;"><b>n° 10 unità</b></p> <p><u>Profili:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C) 4</li> <li>- Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Amm.vo (ctg. C) 3</li> </ul>
<b>Anno 2018</b>	
<p>Personale da acquisire mediante procedura di mobilità esterna ex art. 30 comma 2/bis del D. Lgs. n° 165/2001</p>	<p style="text-align: right;"><b>n° zero unità</b></p>

- **Dare atto** che l’Ente non presenta eccedenze di personale di cui all’art. 33, comma 2, del D.lgs. 165/2011;
- **Demandare** alla Direzione Generale l’attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018.

**Il Responsabile dell’Ufficio di Ragioneria**

Vista la superiore proposta Esprime parere FAVOREVOLE.

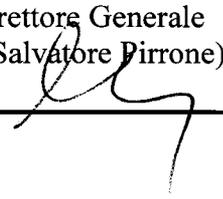
Il Responsabile Ufficio di Ragioneria  
(Dott.ssa Caterina Lombardo)



## Il Direttore Generale

Vista la superiore proposta Esprime parere FAVOREVOLE.

Il Direttore Generale  
(Ing. Salvatore Pirrone)



---

## II CONSIGLIO DIRETTIVO

**RITENUTO** di condividere e far proprie le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n° 165.

**VISTO** lo Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane

Visti i pareri favorevoli come sopra espressi:

### DELIBERA

- **Prendere atto** della situazione aggiornata della dotazione organica come rappresentata nella scheda riepilogativa che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale **sotto la lettera "A"**;
- **Approvare** la modifica al piano annuale 2016 di acquisizione delle risorse umane, di cui alla Deliberazione n° 5/CD del 29.01.2016, nonché la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016/2018, come dettagliatamente rappresentato nel seguente prospetto riassuntivo:

<b>Piano Triennale 2016/2018 di acquisizione delle risorse umane</b>	
<b>Anno 2016</b>	
a) Personale da acquisire ai sensi della legge 12 marzo 1999, n° 68 ( <i>"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"</i> )	<b>n° 12 unità</b> <u>Profili:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Funzionario Direttivo Tecnico (ctg. D) 4</li><li>- Funzionario Direttivo Amm.vo (ctg. D) 1</li><li>- Funzionario Direttivo Contabile (ctg. D) 1</li><li>- Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C) 3</li><li>- Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C) 3</li></ul>

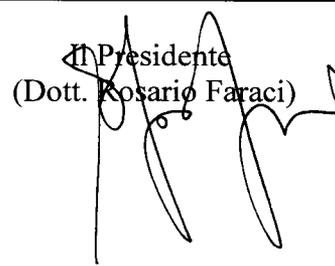
<p>b) Personale da acquisire mediante procedura di mobilità ex art. 30 comma 2/bis del D. Lgs. n° 165/2001</p> <p><i>Il Direttore Generale è autorizzato a procedere al rinnovo/proroga dei comandi in atto esistenti, nelle more della definizione della procedura ex art. 30/2bis del citato D. Lgs.</i></p>	<p style="text-align: right;"><b>n° 28 unità</b></p> <p><u>Profili:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente Amministrativo 1</li> <li>- Dirigente Finanziario 1</li> <li>- Funzionario Direttivo Amm.vo (ctg. D) 2</li> <li>- Funzionario Direttivo Tecnico (ctg. D) 7</li> <li>- Funzionario Direttivo Contabile (ctg. D) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Amm.vo (ctg. C) 3</li> <li>- Collaboratore Amministrativo (ctg. B) 5</li> </ul>
<b>Anno 2017</b>	
<p>Personale da acquisire mediante procedura di mobilità esterna ex art. 30 comma 2/bis del D. Lgs. n° 165/2001</p> <p><i>Rimane confermata la possibilità, per il Direttore Generale, del ricorso – nelle forme di legge ed ove necessario – all’“istituto del comando” per il reperimento di risorse umane, nelle more della definizione della procedura ex art. 30/2bis del citato D. Lgs.</i></p>	<p style="text-align: right;"><b>n° 10 unità</b></p> <p><u>Profili:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Istruttore Direttivo Tecnico (ctg. C) 4</li> <li>- Istruttore Direttivo Contabile (ctg. C) 3</li> <li>- Istruttore Direttivo Amm.vo (ctg. C) 3</li> </ul>
<b>Anno 2018</b>	
<p>Personale da acquisire mediante procedura di mobilità esterna ex art. 30 comma 2/bis del D. Lgs. n° 165/2001</p>	<p><b>n° zero unità</b></p>

- **Dare atto** che l’Ente non presenta eccedenze di personale di cui all’art. 33, comma 2, del D.lgs. 165/2011;
- **Demandare** alla Direzione Generale l’attuazione del programma triennale del fabbisogno del personale 2016/2018.

Il Direttore Generale verbalizzante  
(Ing. Salvatore Pirrone)



Il Presidente  
(Dott. Rosario Faraci)



**SCHEDA RIEPILOGATIVA DOTAZIONE ORGANICA AL 25/10/2016 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N° 24/CD  
DEL 02/12/2015**

<b>DOTAZIONE ORGANICA</b>			
DIRIGENTE GENERALE			1
DIRIGENTI AMM.VI/TECNICI			4
CATEGORIA D		D	30
CATEGORIA C		C	87
CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') FULL TIME		B	356
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME)		B	
CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME		B	
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME)		B	
CATEGORIA A		A	3
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>			<b>481</b>

<b>PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO</b>			
DIRIGENTE GENERALE			
DIRIGENTI AMM.VI/TECNICI			2
CATEGORIA D		D	12
CATEGORIA C		C	26
CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') FULL TIME		B	60
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME)		B	114
CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME		B	4
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME)		B	111
CATEGORIA A		A	3
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>			<b>332</b>

<b>PERSONALE IN COMANDO E/O DISTACCATO</b>			
DIRIGENTE GENERALE			1
DIRIGENTI AMM.VO			1
CATEGORIA D		D	8
CATEGORIA C		C	3
CATEGORIA B		B	3
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME)		B	
CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME		B	
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME)		B	
CATEGORIA A		A	
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>			<b>16</b>

<b>POSTI VACANTI IN ORGANICO</b>			
DIRIGENTE GENERALE			1
DIRIGENTI AMM.VI/TECNICI			2
CATEGORIA D		D	19
CATEGORIA C		C	61
CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') FULL TIME		B	66
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME)		B	
CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME		B	
CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME)		B	
CATEGORIA A		A	
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>			<b>149</b>

Messina li, 25/10/2016

IL DIRIGENTE GENERALE  
Ing. Salvatore Pirrone